

AUTHENTIEK LEIDERSCHAP VOOR VROUWEN

We nodigen je uit voor een leiderschapsprogramma van 10-maanden voor een selecte groep getalenteerde vrouwen van verschillende organisaties en bedrijven. We leveren dit is samenwerking met ATAIRU om de ontwikkeling van vrouwelijk leiderschap te ondersteunen.



NA DEZE 10 MAANDEN HEB JE

- Je authentieke zelf geïdentificeerd, en je pad naar duurzaam succes herzien en / of ge-upgrade, persoonlijk en professioneel
- Ontdekt wat je passies en talenten zijn en duidelijkheid gekregen over jouw doel
- Je meest beperkende patronen in je hersenen ontgrendeld en je innerlijke ervaring tijdens moeilijke situaties getransformeerd
- De leiderschapscapaciteit ontwikkeld om samen te werken met anderen en motiveer je hen om jou op natuurlijke wijze te volgen
- Je perceptie getransformeerd van wat wel en niet mogelijk is en je vermogen om je omgeving te beïnvloeden getransformeerd
- Een unieke kans gehad om te delen met en te leren van andere succesvolle vrouwelijke leiders in een vertrouwde en zorgzame omgeving en gebruik gemaakt van jullie collectieve wijsheid, kennis en ervaring

DE INHOUD VAN HET PROGRAMMA IS GEBASEERD OP

- Onderzoek van vrouwelijke leiders over de hele wereld uitgevoerd door Radka Dohnalová, oprichter van ATAIRU tijdens haar studie aan de Harvard Business School
- Een brede scan van academisch onderzoek met psychologie, gedragseconomie en de nieuwste neurowetenschappen
- Transformatietechnieken voor het veranderen van mindset en gedrag
- Stelselmatige en lange-termijn leiderschapsontwikkeling met een sterke focus op het dagelijks zakelijk leiderschap
- Ervaring met het ontwikkelen van meer dan duizend leiders van 100 bedrijven in Europa, het Midden-Oosten en Azië
- Meer dan 10 jaar ervaring in multinationale corporate bedrijven van facilitators variërend van toonaangevende teams en afdelingen in verschillende landen tot het werken met

EERDERE DEELNEMERS VAN HET PROGRAMMA

Meer dan duizenden leiders van 100 bedrijven in Europa, het Midden-Oosten en Azië, zoals ABB, Asahi, Google, Heineken, Hewlett-Packard, IBM, Innogy, NN, Microsoft, Raiffeisenbank, Santen, Sodexo, Schindler, Unipetrol of Vodafone.

HOE HET PROGRAMMA WERKT

- Voor een groep van 7-15 vrouwen: middel managers, adviseurs, teamleiders en ondernemers
- Een 10 maanden durend programma dat is opgebouwd rond twee modules:
 - Leid jezelf
 - Leiden tot samenwerking
- We gebruiken verschillende leervormen:
 - Leiderschaps workshops
 - Groeps- en individuele versnellingssessies
 - Theorie
 - Groeps- en individuele oefeningen
 - Reflectie en delen

LEID JEZELF	LEIDEN TOT SAMENWERKING
<ul style="list-style-type: none"> ● Ontdek je natuurlijke talenten en passies ● Vind en communiceer jouw persoonlijke betekenis, jouw eigen 'waarom?', en help anderen om hun eigen bron van innerlijke motivatie en hun doel te vinden ● Ontgrendel beperkende patronen en transformeer je innerlijke ervaring tijdens moeilijke situaties ● Ontwikkel het vermogen om boven de omstandigheden uit te stijgen, neem de volledige verantwoordelijkheid en creëer een commitment om de gewenste resultaten te bereiken ● Genereer het vertrouwen om op te staan en te handelen, verbindt jezelf en anderen hiermee, ondanks alle risico en onzekerheid die je voelt 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ontwikkel de capaciteit om de waarde van je teamleden te identificeren en de kwaliteit van je interacties, samenwerking en communicatie binnen je team te verbeteren ● Durf deel te aan onderhandelingsprocessen en creëer meer daardoor meer waarde voor jezelf en anderen ● Bouw proactief aan een rijk netwerk van interne en externe relaties om zowel je persoonlijke ontwikkeling als de realisatie van je doelen te ondersteunen ● Bouw relaties op, gebaseerd op vertrouwen, emotioneel meesterschap en jouw eigen persoonlijke verantwoordelijkheid, en ontdek dat anderen jouw pad als het ware kunnen sponsoren ● Verander je perceptie van wat wel en niet mogelijk is en verbeter je vermogen om je omgeving positief te beïnvloeden

FASERING

Het programma is verdeeld in twee fases:

1. **Leid jezelf:** Maart 2019 – Juni 2019
2. **Leiden tot samenwerking:** Sept 2019 – December 2019

Geen workshops en sessies gedurende de zomermaanden (juli en augustus)

DETAILS OVER HET PROGRAMMA

MAAND	EVENEMENT	DUUR
Maart 2019	Workshop #1 Leid jezelf: Talent & Angsten	1 dag
April	Workshop #2 Leid jezelf: Slachtoffer vs. leider mindset, passies	1 dag
April-Jun	Individuele Versnellingsessie #1	1,5 uur
Mei	Groep Versnellingsessie #1	1 sessie per groep van 3, 1,5 hours
Jun	Workshop #3 Leid jezelf: Doel	½ dag
Sept	Workshop #4 Leid jezelf: Team in flow en onderhandeling	1 dag
Okt	Groep Versnellingsessie #2	1 sessie per groep van 3, 1,5 uur
Sep-Dec	Individuele Versnellingsessie #2	1,5 uur
Nov	Workshop #5 Leiden tot samenwerking: Netwerk	½ dag
Dec	Workshop #6 Leiden tot samenwerking: Opnieuw definiëren wat mogelijk is	½ dag
Dec-Jan	Slotevenement	2 uur

RESULTATEN VAN HET PROGRAMMA

- 68% van de vrouwen zei dat het een van de meest heilzame leiderschapsprogramma's was die ze hebben bijgewoond
- Ten minste 71% van de vrouwen verbeterde in hun prestaties
- 95% van de vrouwen zag verbetering in hun vermogen om om te gaan met stress, moeilijke situaties of situaties waarin ze onder druk stonden
- 89% van de vrouwen zag verbetering in hun vermogen om anderen te leiden en er anderen bij te betrekken
- 95% van de vrouwen voelde zich rustiger, evenwichtiger en meer tevreden, zowel op het werk als in het persoonlijke leven

ERVARINGEN

“Het programma is praktisch en direct haalbaar in de praktijk. Bovendien is er een reeks lange-termijn thema's voor persoonlijke ontwikkeling. Ik heb veel AHA-momenten meegemaakt. Ik ben vooral dankbaar voor het enorm waardevolle delen van alle deelnemers. ”

“Het programma was nuttig voor mij omdat ik me heb gericht op het ontwikkelen van talent voor mensen, in plaats van dat ik hun tekortkomingen aanvul.”

“Ik waardeerde het voordeel van discussie met andere deelnemers en onze begeleiders, het delen en inspireren. Het algemene concept is evenwichtig, logisch, begrijpelijk en gemakkelijk toe te passen. Een nieuwe kijk op mezelf heeft me in staat gesteld om mijn eigen kwaliteiten en tekortkomingen beter te beoordelen en me ermee te verzoenen. Ik begrijp de houding van anderen veel beter, als manager ben ik stiller en luister ik meer. ”

CONTACT

Roosmarijn Haring, Roosmarijn@geodomein.nl, 06 543 91 597 □

HET TEAM



Radka Dohnalová

Het doel van Radka is om wereldwijd leren opnieuw uit te vinden om uniciteit te activeren. Zij is de oprichter en managing partner van ATAIRU, een internationaal bedrijf voor leiderschapsontwikkeling dat haar klanten – particulieren en organisaties – begeleidt bij het ontwikkelen van authentieke leiders en tijdens strategische transformationele programma's in Europa, het Midden-Oosten en Azië. Voordat ATAIRU werd opgericht, bekleedde Radka verschillende functies op internationaal gebied, waaronder bij McKinsey, en het Wereldvoedselprogramma van de VN. Als onderdeel van haar MBA-programma aan de Harvard Business School was ze co-auteur van 'The Authentic and Integrated Leadership Model'. Radka voert de authentieke leiderschapsprogramma's buiten Nederland uit.



Roosmarijn Haring

Roosmarijn haar doel is om leiders die willen veranderen te veranderen om systemen te verschuiven en ogen te laten stralen. Zij is de oprichter van Geodomein, een internationaal trainingsbedrijf. Geodomein richt zich op het veranderen van systemen van organisaties van binnenuit door belangrijke spelers in teams te begeleiden met strategische transformatie programma's. Sinds 2013 heeft Geodomein gewerkt met senior professionals en hun teams in Nederland, België en Engeland. Ze is gecertificeerd als Master Trainer en als Systeem Opsteller, is schrijver en spreker en heeft verschillende team programma's en spellen gecreëerd. Voordat ze Geodomein oprichtte had Roosmarijn verschillende functies in bedrijven en organisaties op internationaal niveau. Als redacteur van Reed Business (Elsevier) jaagde ze wereldwijd op de beste verhalen in technologische niches en leidde ze het ideale team vanuit het MT. Als projectmanager in organisaties beïnvloedde ze beslissers en beleidsmakers. Roosmarijn woont in Goutum met haar man en twee kinderen.

Jan Everts



Jan's doel is om het beste uit individuen en / of teams te halen. 'Ontwikkel jezelf met passie' is zijn slogan. Als trainer bij Geodomein heeft hij impact op mensen en start hij een transformatieproces op naar levenslange persoonlijke ontwikkeling. Bij het werken met teams zoekt hij naar manieren om goed presterende teams te creëren zonder het persoonlijke beeld van elk teamlid te verliezen. Hij begeleidt op een ontspannen en persoonlijke manier. No-nonsense, confronterend met compassie en humor. Voordat hij zijn coaching, training & consultancy bedrijf oprichtte, bekleedde Jan verschillende management en projectmanagement functies bij ING. Als HR-expert en gecertificeerd coach, coachte hij jonge talenten en begeleidde hij interviewsessies binnen de ING Talent Development-programma's. Jan woont in Baarn met zijn vriendin en hun vier kinderen.

OVER ATAIRU



ATAIRU is een internationaal onderwijsbedrijf. ATAIRU richt zich op het activeren van het unieke karakter van kinderen en jongeren door hen te helpen hun talenten en passies te ontdekken en te ontwikkelen, en begeleidt leiders en organisaties naar authentiek leiderschap tijdens strategische transformatie programma's. ATAIRU werd in 2013 opgericht door Radka Dohnalová. Sindsdien heeft ATAIRU met meer dan duizenden leiders van 100 bedrijven in Europa, het Midden-Oosten en Azië samengewerkt.

www.atairu.com

OVER GEODOMEIN



Geodomein is een internationaal trainingsbedrijf. Geodomein richt zich op het produceren van verandering door systemen binnen organisaties van binnenuit te veranderen, door belangrijke spelers in teams te begeleiden met strategische transformatie programma's. Sinds 2013 werkt Geodomein met senior professionals en hun teams in bedrijven en organisaties in Nederland, België en Engeland.

